

Beste,

Zoals gisteren vermeld breng ik je graag een update van de huidige stand van zaken binnen Yontec, rekening houdend met de laatste ontwikkelingen.

*Maar laat mij beginnen met je te bedanken. Te bedanken voor alle inspanningen die ik elke dag zie van de medewerkers om de schade voor Yontec zo beperkt mogelijk te houden.*

*Je weet dat jouw gezondheid mijn allergrootste zorg is. Bovendien wil ik ook mijn belofte van een gezond bedrijf, ook financieel, én met werk voor iedereen tot aan zijn pensioen blijven waarmaken.*

*Ooit is er strategisch ingezet bij Yontec om zich te concentreren op logistieke en voeding gerelateerde bedrijven. Laat dit nu net de sectoren zijn waar gespecialiseerde technici nodig zijn in deze tijden.*

*De voorwaarden die wij onze klanten blijven opleggen zijn: "zorg ervoor dat onze mensen veilig en met de nodige hygiëne- en afstandsvoorschriften kunnen werken". Daar ben je natuurlijk ook zelf verantwoordelijk voor. Veilig gaan werken en vooral veilig terug naar huis.*

Voor elke vraag die je jezelf ook maar stelt is er onderaan een wie is wie toegevoegd om direct met de juiste Yontec-contactpersoon te kunnen communiceren.

We hebben met de beschikbare interne Yontec capaciteit een callcenter opgezet. Zo kunnen we zoveel mogelijk prospectie uitvoeren en de stopzetting van opdrachten bij sommige klanten opvangen. Zo waarborgen we voor jullie de werkgelegenheid.

Blijft deze trend zich doorzetten dan zal er tijdelijke EW door overmacht (Corona) worden aangevraagd.

Voorlopig doen we er alles aan om dit te vermijden. Als er voor jou een goede en gegronde reden is om thuis te zijn, dan vraag ik je met aandrang ons iets te laten weten.

Als je niet ziek bent gelieve je niet automatisch ziek te melden. Dit is financieel enorm zwaar voor de firma en er zijn andere wegen om dit samen op te vangen.

*Enkele zaken die het leven makkelijker maken voor de interne medewerkers:*

- Bestel enkel materialen en kleding die noodzakelijk zijn voor de komende weken.
- Probeer het tankkaartgebruik zo efficiënt mogelijk toe te passen.

De backofficecapaciteit is gereduceerd naar 50% om zo weinig mogelijk financiële schade te lijden.

Echter, elke dienst is bemand om jou te woord te staan en elke operationele behoefte is zo gewaarborgd.

Yontec blijft je op de hoogte stellen als er verdere ontwikkelingen zijn. Blijf ons aub informeren als er problemen opduiken in je gezin, bij je familie of als je niet veilig kan werken.

*Welzijn en veiligheid: Annelies Tournel:*

+32 11 26 98 47

*Planning: Lennord Cox:*

+32 11 26 98 46

*Tijdsregistratie: Wesley Bylois:*

+32 11 26 98 44

*Payroll: Veerle Woestenborghs:*

+32 11 26 98 40

Yontec informatiebericht 2: coronacrisis

*Kledij: materiaal, telefonie, Bart Jaeken:* +32 11 26 98 45  
*Algemene HR: Marco Inglese:* +32 11 26 98 48  
*Davy Jonckers:* +32 496 40 05 95

**Yontec Corona Hotline:**

Tijdens de kantooruren 8.30 – 17.00: +32 11 26 98 44  
Buiten de kantooruren inclusief de weekends: +32 484 72 48 68

Andere zaken kan je nog steeds zenden naar [hasselt@yontec.be](mailto:hasselt@yontec.be) en zullen in volgorde van prioriteit worden behandeld.

Bedankt voor je medewerking. Onderling respect en een goede samenwerking helpen ons hier doorheen en als groep zullen we hier absoluut sterker uitkomen.

Davy Jonckers  
*Founder & Culture manager, CEO*



Kuringersteenweg 304 bus 3  
3500 Hasselt  
Belgium

Tel: 0496/400595